ЗВІТ З ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ
ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ДОНЕЦЬКСТАЛЬ» – МЕТАЛУРГІЙНИЙ ЗАВОД»

за 2020 рік

ДОНЕЦЬКСТАЛЬ

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ТОВАРИСТВО

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ТОВАРИСТВО

ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ДОНЕЦЬКСТАЛЬ» - МЕТАЛУРГІЙНИЙ ЗАВОД»
(попередня назва до 29.04.2011 року - ЗАКРИТЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ДОНЕЦЬКСТАЛЬ» - МЕТАЛУРГІЙНИЙ ЗАВОД»), надалі – «Товариство», створене шляхом реорганізації у формі перетворення ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ФЕРИТ», зареєстрованого розпорядженням Донецького міського голови №561 від 25.04.2000 р., у ЗАКРИТЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ДОНЕЦЬКСТАЛЬ» - МЕТАЛУРГІЙНИЙ ЗАВОД». Товариство є правонаступником щодо всіх прав та обов'язків ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ФЕРИТ». Товариство створене на засадах угоди шляхом об'єднання майна, фінансового та інтелектуального капіталу, та підприємницької діяльності для систематичного одержання прибутку. Товариство створено на невизначений строк.

Частина виробничих активів ПРАТ «ДМЗ» розташована на тимчасово неконтрольованій Україною території та в зоні проведення АТО/ООС.

При цьому, господарська діяльність Товариства здійснювалася і здійснюється виключно в рамках чинного законодавства України, всі необхідні податки і обов'язкові платежі, передбачені нормами законодавства, своєчасно і в повному обсязі нараховувалися і перераховувалися в бюджет і цільові фонди.

Внаслідок дій групи невстановлених осіб, які висували вимоги про перереєстрацію підприємств в юрисдикції тимчасово неконтрольованих територій, проведення невстановленими особами опису та інвентаризації майна під загрозою фізичної розправи над працівниками підприємств – адміністрація фактично втратила контроль над діяльністю філії «Металургійний комплекс» та інших структурних підрозділів ПРАТ «ДМЗ» що знаходяться в м. Донецьку.

У зазначених умовах будь-яку господарську діяльність філії «Металургійний комплекс» та інших структурних підрозділів ПРАТ «ДМЗ» що знаходяться в м. Донецьку повністю припинено, зважаючи на неможливість її здійснення через дії обставин непереборної сили та втрату контролю за їх діяльністю з боку адміністрації та органів управління підприємств. Прийнято рішення про припинення діяльності Філії «Металургійний комплекс».

При цьому, діяльність безпосередньо ПРАТ «ДМЗ», інших структурних підрозділів підприємства, що знаходяться на контрольованій території України - здійснюється під повним контролем адміністрації і органів управління та виключно в рамках законодавства України.

Товариство не створювало дочірні підприємства, не було фактів набуття підприємствами статусу залежного від Товариства, не були ліквідовані дочірні підприємства Товариства та не було дочірніх підприємств Товариства, які перебувають у процесі ліквідації.

Протягом звітного періоду ПРАТ «ДМЗ» не входило до складу (не ставало учасником) господарських організацій, які в розумінні ст.ст. 118, 120 Господарського кодексу України визначаються як об'єднання підприємств/господарські об'єднання.

Товариство не є учасником спільної діяльності з іншими організаціями, підприємствами, установами. Пропозицій щодо реорганізації Товариства від третіх осіб протягом звітного періоду не надходило.

Основні види діяльності за звітний період – інші види оптової торгівлі, надання інших місць для тимчасового проживання, надання послуг з охорони.

Товариство має (1) Філію «Збагачувальна фабрика "Свято-Варваринська» ПРАТ «ДМЗ» (місцезнаходження: 85333, Донецька обл., Красноармійський район, с. Сергіївка, провулок Верхній, будинок 44) та (2) Представництво ПРАТ «ДМЗ» у місті Київ (місцезнаходження: Україна, 04119, м. Київ, вулиця Якіра, будинок 8/81).

В процедурах злиття, поділу, приєднання, перетворення, виділу Товариство не перебувало.

ПРОМИСЛОВА ТА ФІНАНСОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

ПРОМИСЛОВА ТА ФІНАНСОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

Основна продукція, з якою підприємство здійснювало господарськи операції у 2019 році: - концентрат вугілля кам'яного для коксування (К 0-100, що коксується, сорту «Преміум») (ТУ У 05.1-34849944-003:2014) поліпшеної якості за показниками вологи, зольності та сірки, який використовується як паливо в металургійному виробництві.

ПРАТ «ДМЗ» на давальницьких умовах переробляє рядове вугілля марки «К» ПРАТ «ШАХТОУПРАВЛІННЯ «ПОКРОВСЬКЕ». Послуги по збагачуванню надає ТОВ «ЗБАГАЧУВАЛЬНА ФАБРИКА «СВЯТО-ВАРВАРИНСЬКА».

Основними споживачами продукції є ПРАТ «АКХЗ», ПРАТ «МК «АЗОВСТАЛЬ», ПРАТ «ДКХЗ», ПРАТ «ЗАПОРІЖКОКС», ПРАТ «ЮЖКОКС».

Договори купівлі-продажу укладаються напряму з ПРАТ «ДМЗ». Дистриб'ютори та офіційні представники в регіонах відсутні. Відвантаження товару виконується кінцевим споживачам й торговельним організаціям. Для збуту продукції використовуються методи "активних" продажів, коли ініціатива контакту йде від продавця, і "пасивних" продажів, коли ініціатива контакту йде від покупця продукції.

В 2020 р. реалізація продукції відбувалась на внутрішньому ринку України.

Виробництво на давальницьких умовах вугільного концентрату марки «К» у 2020 році склало – **3 184 180,97 т.**, що у порівнянні з 2019 роком більше на **332 778,47 т.**

Загальна вартість **7 666 665,9 тис. грн.**, що у порівнянні з 2019 роком менше на 1 **207 790,05 тис. грн.**

Відвантажено споживачам – **3 183 597,57 т.**, що у порівнянні з 2019 роком більше на **334 417,77 т.**, загальною вартістю – **10 134 144,63 тис.грн.**, що на **2 712 741,19 тис. грн.** менше ніж у 2019 році.

Зменшення вартості виробленого та відвантаженого вугільного концентрату зумовлено зниженням світових цін на рядове вугілля та вугільного концентрату.

Виробництво на давальницьких умовах вугільного концентрату у відсотках до всієї виробленої готової продукції – 100%. Реалізація вугільного концентрату у відсотках до всієї реалізованої продукції та послуг – 99,7%.

"Портфель" замовлень на 2021 рік на дату звіту в повному обсязі ще не сформований. Дохід від його виконання очікується на рівні 2020 року.

ПРАТ «ДМЗ» у 2020 році перерахувало до державного та місцевих бюджетів **1 323 574 тис. грн.** (у тому числі **1 243 989 тис. грн.** ПДВ, 30 376 тис. грн. ЄСВ, 42 779 тис. грн. ПДФО та 3 564 тис. грн. військового збору) з яких:

- Державний бюджет – **1 297 515 тис. грн.**;
- Місцевий бюджет: місто Покровськ - **12 343 тис.грн.**, інші населені пункти - **13 716 тис. грн.**

Чистий фінансовий результат за 2020 р. склав прибуток у розмірі **2 323 845 тис. грн.**

Фінансування діяльності Товариства здійснюється за рахунок отриманих коштів від реалізації готової продукції, наданих послуг на умовах госпрозрахунку. Робочий капітал достатній і в цілому відповідає поточним потребам підприємства. Можливі шляхи покращення ліквідності за оцінками фахівців Товариства полягають в проведенні заходів по збільшенню об`ємів реалізації, відмови від зайвих витрат, зміни цінової політики. Для забезпечення безперервного функціонування підприємства як суб`єкта господарювання необхідним є підвищення уваги до ефективної виробничої діяльності, пошуку резервів зниження витрат виробництва та погашення поточних зобов`язань.

РИЗИКИ ДЛЯ ТОВАРИСТВА

ДОНЕЦЬКСТАЛЬ

РИЗИКИ ДЛЯ ТОВАРИСТВА

До постійних ризиків, які впливають на діяльність ПРАТ «ДМЗ» можливо віднести наступні:

- політична й економічна ситуації в Україні і в світі;
- стан ринку іноземних валют;
- дії крупних ринкових учасників.

Раціональна, ефективна організація всіх підрозділів підприємства є головною умовою його стабільної й стійкої діяльності. Інформованість підприємства про зміни та тенденції, що відбуваються в світовій економіці, є загальною умовою для зменшення впливу ризиків, захисту своєї діяльності й розширенню виробництва та ринків збуту. Тому ПРАТ «ДМЗ» займається постійним збором, обробкою, аналізом й оновленням інформації про такі зміни і тенденції, а також про ефективність своєї діяльності, заздалегідь приймає заходи з удосконалювання організації роботи своїх функціональних підрозділів. Для кожного виду ризиків здійснюються специфічні заходи. Для зменшення фінансових ризиків створюються резервні фонди грошових коштів і т.д.

Серед основних ризиків, які впливали на діяльність підприємства у 2020 році можна назвати такі:

- нестабільність світової економіки, зокрема внаслідок епідемії COVID-19;
- проведення військових дій;
- конкуренція з боку інших виробників;
- значне зниження світових цін на концентрат коксівного вугілля.

Для зменшення впливу цих ризиків, крім зазначених постійних заходів, розробляються стратегії освоєння нових ринків усередині країни та на міжнародній арені, шляхи зменшення собівартості продукції при збереженні високої якості. Для розширення ринків збуту підприємство постійно слідкує за якістю продукції.

У березні 2020 року спалах епідемії COVID-19 призвів до карантину і різних видів обмежень на пересування, введеним у багатьох країнах. Це, в свою чергу, призвело до зниження активності в окремих секторах економіки, зниження попиту на певні товари і послуги та підвищення ризиків уповільнення економічного зростання і рецесії в ключових економіках світу. З початку епідемії Компанія вживає заходів щодо запобігання поширення вірусу і забезпечення безпеки персоналу. Заходи з управління ризиками, що проводяться антикризовим штабом Компанії, включають, зокрема, віддалену роботу адміністративного персоналу, скасування масових заходів та відряджень, регулярні температурні перевірки співробітників на всіх виробничих об'єктах, надання засобів індивідуального захисту. Усі механізми внутрішнього контролю Компанії залишаються в силі і працюють ефективно. Крім того, Компанія підтримувала місцеві спільноти в регіонах присутності. Станом на 31 грудня 2020 року Компанія інвестувала близько 5 мільйонів доларів США в рамках ініціативи щодо запобігання поширення вірусу.

Треба зазначити, що військова та політична нестабільність у регіоні значно посилює ризики, що загрожують діяльності Товариства.

ПЕРСОНАЛ ТА ЗАРОБІТНА ПЛАТА

ДОНЕЦЬКСТАЛЬ

ПЕРСОНАЛ ТА ЗАРОБІТНА ПЛАТА

Середньооблікова кількість працівників Товариства у 2020 р. склала 273 особи, у порівнянні з 2019 роком збільшилася на 21 особу. За сумісництвом працюють – 27 осіб, за цивільно-правовими договорами – 25 осіб. Фонд оплати праці Товариства за 2020 рік склав – 235 280,6 тис. грн. що більше ніж у 2019 на 30 982,1 тис. грн.

Підвищення професійного рівня працівників є кадровою політикою Товариства, це дозволяє здійснювати освоєння нової техніки та технології, упровадження прогресивних систем управління персоналом і збутом продукції, підвищувати ефективність функціонування підприємства. В першу чергу слід відзначити, що керівництво підприємства вважає, що своїми досягненнями ПРАТ «ДМЗ» зобов'язаний саме своїм працівникам - професіоналам, саме їх цінують найбільше. Головний принцип кадрової політики - ефективна праця, особистий внесок кожного у загальну справу повинні належно оцінюватись. Випускники вищих навчальних закладів, професійно-технічних училищ співробітники підприємства охоплюють турботою та увагою. З найбільш перспективними працівниками середньої та нижчої ланки, що випробовуються на різних дільницях роботи здійснюється ротація, згідно із їхнім потенціалом. А ті з них, хто володіє потенціалом лідера, цілеспрямовано готуються на підвищення у рамках програми «кадровий резерв». І, звичайно Товариство не забуває ветеранів, які багато років тому створювали основу майбутнього підприємства.

В області управління персоналом ПРАТ «ДМЗ» вирішує наступні завдання:

- створення робочої обстановки, яка базується на принципах відкритості та взаємної поваги і сприяє розкриттю здібностей кожного працівника; - розвиток системи мотивації персоналу, яка дозволяє кожному працівникові розраховувати на кар'єрне зростання і винагороду, яка відповідає професійному рівню і особистому внеску у справу компанії;
- соціальний захист співробітників;
- надання співробітникам можливості навчання та підвищення кваліфікації;
- розробка стратегічних планів комплектації підприємства науковими та інженерно-технічними кадрами на основі прийнятих програм перспективного розвитку підприємства;
- розробка стратегічних напрямків, форм і шляхів пошуку необхідного для підприємства кадрового потенціалу;
- організація виїзних комісій для підбору і залучення на роботу у ПРАТ «ДМЗ» фахівців із числа кращих випускників вищих навчальних закладів та аспірантур;
- проведення соціологічних та психофізичних досліджень у підрозділах підприємства для розробки і реалізації програм із вдосконалення управління розвитком трудових колективів, покращення морально - психологічного клімату, стабілізація трудових колективів, зміцнення виробничої дисципліни, створення найбільш сприятливих умов праці, які сприяють підвищенню його продуктивності на основі використання кращих вітчизняних і світових досягнень.

Виходячи з цілей подолання наслідків напруженої ситуації на сході України та керуючись планами попередніх періодів підприємство планує у 2021 році працювати в штатному режимі.

ДОНЕЦЬКСТАЛЬ